

Arbejdsmiljø

24/9779 Åben Sag

Sagsfremstilling

I henhold til MED-aftalen planlægger, leder og koordinerer Hovedudvalget det overordnede arbejdsmiljøarbejde. Derudover behandler områdeudvalget på Børne- og Familieområdet de kvartalsvise arbejdsulykkesstatistikker og sygefraværstatistikker.

Arbejdsulykkestatistik

Vedlagt dagsordenen findes arbejdsulykkestatistikken for 1. kvartal 2025. Som det fremgår af arbejdsulykkesstatistikken er der registreret 1 ulykke i 1. kvartal 2025, mod 6 ulykker i samme periode i 2024.

Fraværstatistik

Der er udarbejdet en fraværstatistik, som er vedlagt dagsordenen. Data viser fraværstal for første kvartal for årene 2025, 2024 og 2023. Bemærk, at dette er nyt i forhold til tidligere visninger i Områdeudvalget, hvor perioden for det aktuelle år blev sammenlignet med hele tidligere år. Den nye visning giver et mere sammenligneligt billede af, hvorvidt sygefraværet er stigende eller faldende. I det følgende præsenteres et resume af, hvad data viser.

Inden for Børne- og Familieområdet er sygefraværet 8,2 % i første kvartal 2025 sammenholdt med 7,7 % i 1. kvartal 2024.

- Sygefraværet er højere hos Børne- og Familierådgivningen, Børne- og Ungecentret og Tandplejen.
- Sygefraværet er lavere i Familiehus, sundhedsplejen og FTI samt UngNorddjurs.

Arbejdsmiljørapport fra Områdeudvalget til Hovedudvalget

På det seneste møde besluttede Områdeudvalget for Børne- og Familieområdet, at arbejdsgruppen bestående af Michael Holm, Chaitali Laura Refstrup Ollars og Tinne Marie Christiansen skulle udarbejde et udkast til den arbejdsmiljørapport, som skal indsendes til Hovedudvalget. Udkastet er vedlagt dagsordenen. Hovedudvalget vil behandle arbejdsmiljørapporterne i 3. kvartal som en del af den årlige arbejdsmiljødrøftelse.

Fælles arbejdsmiljødag for Børne- og Familieområdet

Der skal nedsættes en arbejdsgruppe, som skal planlægge den fælles arbejdsmiljødag for Børne- og Familieområdet 2025.

1-3-10-modellen for kontakt ved sygefravær

Norddjurs Kommune er overgået til 1-3-10 modellen for dialog under sygefravær pr. 01.05.2025. Beslutningen om at overgå til 1-3-10-modellen er truffet i Hovedudvalget i samarbejde med Direktionen, som led i et HU-forankret projekt, der har styrket den strategiske sygefraværsindsats i Norddjurs Kommune. Ændringen er et led i stadig større opmærksomhed i Norddjurs Kommune på at øge fremmødet og nedbringe sygefraværet. Du kan læse mere om 1-3-10-modellen for kontakt ved sygefravær [her](#).

Indstilling

Formanden indstiller at:

1. Områdeudvalget med udgangspunkt i statistikkerne har en dialog om arbejdsulykker og sygefravær.
2. Områdeudvalget drøfter udkastet til arbejdsmiljørapporten og godkender arbejdsmiljørapporten til Hovedudvalget.
3. Områdeudvalget nedsætter en arbejdsgruppe til planlægning af en fælles arbejdsmiljødag for Børne- og Familieområdet.
4. Områdeudvalget drøfter proceduren for 1-3-10-modellen for kontakt ved sygefravær.

Beslutning i Områdeudvalg Børne- og Familieområdet den 30-06-2025

Ad 1. Områdeudvalget drøftede arbejdsmiljøet, arbejdsulykker og sygefravær. Implementeringen af Barnets Lov har medført en større administrativ byrde end oprindeligt forventet i Børne- og Familierådgivningen. Derudover har ledelsesskift på flere områder ført til nye strategiske retninger. Den nuværende ledelse har behov for tid til at mødes, drøfte det tværgående samarbejde og etablere en fælles retning for området.

Ad 2. Chaitali Laura Refstrup Ollars gennemgik den samlede arbejdsmiljørapport, hvor flere væsentlige temaer blev fremhævet. Et gennemgående emne er psykologisk tryghed, som nævnes på tværs af flere områder i rapporten. Der er et tydeligt ønske om, at dette emne får en fast plads på



dagsordenen til personalemøder – for at sikre løbende dialog og opmærksomhed på trivsel og samarbejdskultur. Derudover blev der peget på behovet for styrket kompetenceudvikling samt en mere struktureret onboardingproces for både nye ledere og medarbejdere, for at understøtte en god start og et sundt arbejdsmiljø.

Udkastet til arbejdsmiljørappporten blev godkendt og arbejdsgruppen sørger for at indsende det til Hovedudvalget. Skemaet skal udfyldes online inden udgangen af 2. kvartal.

Ad 3. Arbejdsgruppen for planlægning af en fælles arbejdsmiljødag for Børne- og Familieområdet består af følgende medlemmer: Edita Bahtiri, Chaitali Laura Refstrup Ollars, Sabrina Rinhack Gregersen, Kirsten Krabek Frantzen og Susanne Hvolgaard Mikkelsen.

Temaet for dagen er: Høje følelsesmæssige krav.

Den fælles arbejdsmiljødag afholdes i 1. kvartal 2026 og vil fremover blive afholdt årligt i samme periode.

Ad 4. Implementeringen af 1-3-10-modellen er sket i et relativt højt tempo, hvilket har medført usikkerhed omkring proceduren i dele af organisationen. Det er ledelsens ansvar at sikre, at proceduren forankres og fungerer efter hensigten. I den forbindelse er det afgørende, at lederne bliver klædt grundigt på til at kunne håndtere opgaven. Arbejdsgruppen fra Hovedudvalget er desuden blevet gjort opmærksom på, at visse formuleringer i det materiale, der er tilgængeligt på Intra, bør revideres for at fremme tydelighed og en fælles forståelse på tværs af organisationen.

Fraværende:

Vakant (Aftaleholder)

Bilag:

1 -	Åben	Arbejdsulykker 1. kvartal 2025	(56315/25)	(H)
3786820				
2 -	Åben	Fraværstatistik 1. kvartal 2025	(56314/25)	(H)
3786819				
3 -	Åben	UDKAST - Arbejdsmiljørapport fra Områdeudvalget til	(56331/25)	(H)
3786844		Hovedudvalget		